

2007年3月1日

副總監惠鑑:

如果你的行動能鼓舞別人理想更多、學習更多、做得更多和承擔更多，你就是一個出色的領導。

領導人之角色是就職責和責任。約翰·昆西·亞當斯以上述定義充分的將領導做最佳的結論。身為獅子會領袖，我們必須鼓舞我們的會員更多的理想、學習、做得更多以成就更多。

會員成長之挑戰必須為優先工作。在研習會前，剩下 2 個訊息，第 2 個訊息，主要支持您，準備擔任總監之工作。如果您有任何疑問，請隨時與領導司連絡 leadership@lionsclubs.org，電話 630/571-5466，558 分機。

真正的領袖應具忠實、力量、能力、接受改變。本訊息中，我們在檢查會員對我們領導人之期望- 包含了總監在內。每位總監須以謙恭、熱忱、承諾、茁壯及成長、接受改變來領導。由於世界不斷的變遷，國際獅子會也應隨著改變。我們須要重新檢視自己以確保跟得上 21 世紀。最後第 2 個訊息與您分享 2007-2008 總會長主題及國際活動之重點，*改變的挑戰*。

*改變的挑戰*活動包含重建獅子主義品牌、以領導發展、LCIF 及 CSFII 募款、加強發展青少獅會、獅子探索、公關等為重點。或許最重要為建立會員成長的目標。2007-2008 年度中，額外增加 20,000 優質會員是我們的挑戰，而增加 1250 新會- 是更進取之目標，然後以策略性的會員成長工作為重點，這些目標定可達成。身為下任總監，您是 *改變的挑戰* 活動之大使並應全力奉獻以達成我們的目標。隨函附上“*改變的挑戰，2007-2008 國際活動之要點*”。

或許達爾文所說的最貼切:「能夠存活下來的，並不是最強壯也不是最聰明的物種，而是最能對改變有所反應的物種。」

您是否以準備好回應此改變的挑戰?

敬頌獅祺!



馬亨德拉 阿瑪哈東瑞亞
國際第一副總會長

A. P. Singh
前國際理事
2007 當選總監研習會主席

副本提送: 吉米 羅斯，國際總會長
阿秀克 梅塔，前任國際總會長
亞伯特 布蘭德，國際第二副總會長
Ronald Luxton，2007 年當選總監研習會副主席
2006-2007 各國際理事
總監議會議長
複合區領導發展委員會主任委員
彼得林曲，總執行長
瑪麗艾倫 思克利克，財務長
Renee Aubin，年會司司長
派蒂 瑞朋，領導能力司司長



改變之挑戰

2007-2008 國際活動 之要點



2007-2008 國際活動反映了改變對總監之期望，主題為**改變之挑戰**，又可稱為改變思考本組織功能之模式。今日之總監不再是會員及分會之指揮者，應以身作則領導，並謙恭的服務來影響會員。總監須賦予他人積極參與的力量以達成區目標。使獅友能獨立工作以完成他們應分擔的區和國際目標。

中國之智者老子曾如此定義領導人，領導人走過百姓旁邊，最好的領導人，百姓不知他的存在。當一位偉大的領導者達成事情時，人們說「我們自己做的」。

下列為改變之挑戰國際活動的核心活動:

1. **重建獅子主義品牌的挑戰**呈現出組織之活力與彈性發展，而且以 40 歲以下及女性會員為重點的會員成長計劃。挑戰會長及副會長發展 4 年以上之成長策略。
2. **成長的挑戰** 各憲章區有特定目標，以達到額外增加 20,000 優質會員。一特別的 20K 團隊將促進會員成長計劃之設計，並提供支持與督導計劃之成就。
3. **發展新領導人的挑戰**以運用現代領導發展之科技、舉辦創新的領導學院、提升參與電子學習。
4. **擴展 1250 新分會的挑戰**以增加 40 歲以下及女性會員可鼓舞本組織之發展。
5. **增強 LCIF 力量的挑戰**增加茂文鐘士會員至 400,000。
6. **為 CSFII 募款的挑戰**達到 2 億美元的挑戰目標。
7. **復興及發展青少獅會運動並全力發揮其潛能的挑戰**發揮潛能至最高點。
8. **擴展獅子探索活動的挑戰**至 50 個國家。
9. **重建全球性公關工作的挑戰**在全球宣傳重建之獅子主義品牌。分會可依其地方之須要舉行獅子會署名之方案。透過有效的地方活動而發展為公關活動使獅子主義之目的能廣泛的讓全球各地人們所讚揚。

改變之挑戰，是有雄心及願景的活動，建立全球分會及區的方針。除核心活動外，分會或區可選擇下列之選擇性目標，這些工作屬於聯合國全球盟約以達成千禧年發展之目標。

改變之挑戰

2007-2008 國際活動之要點

(續)

- 消除極端貧窮及饑餓，至 2015 年將每日收入少於 US\$ 1 的人口降低一半
 - 提供職業訓練及發展可以就業的技巧
 - 電腦能力
 - 教導國際語言幫助能在已開發世界就業
- 達到全球基本教育於 2015 年確保全球各地的兒童都能完成全部的小學教育
 - 規劃實用的活動以加強識字程度
 - 特別支持對貧窮社區的小學生活動以避免為中輟生
- 宣傳兩性平等及賦予女性力量於 2015 年以前消除各階層教育兩性不平等之情形
 - 增加女性識字
 - 宣傳防止虐待女性的重要
 - 賦予女性得到社會尊重的權利
- 降低兒童死亡率於 2015 將三分之二的死亡率降到低於百分之五
 - 改善兒童的營養及免疫情形
 - 防止虐待兒童及雇用童工
 - 教育母親使用乾燥鹽類以防止脫水
 - 照顧街童
- 改進母親之健康降低 1990 & 2015 年之間母親死亡率為四分之三情況，並開始徹底改變
 - 對貧窮地區的孕婦及餵奶的母親提供飲食
 - 教育母親如何準備低成本的營養飲食
- 對抗 HIV/愛滋病、瘧疾 & 其他病症於 2015 年，遏止 HIV/愛滋病之擴展並開始徹底改變情況
 - 提供防止愛滋病的服務及治療
 - 自願諮詢及檢驗的活動
- 確保環境永續性國家政策及活動結合維持發展之原則以扭轉環境資源之損失
 - 降低環境污染
 - 增加森林
 - 廣泛種樹
- 建立全球發展夥伴關係
 - 分會與區結盟
 - 找出能吸引全球援助的方案
 - 透過 LCIF 宣傳全球夥伴關係
 - 於 CSFII 下進行合作方案

2007-2008 國際活動提供優先次序 方案 計劃以鼓舞每一分會及每一會員採取行動以達到改變之挑戰。