



分會三人委員之會員發展委員會之運作

概念: 三人會員發展委員會的方法，是採納 1989 年佛州奧蘭多理事會的議案。理事會的目的是在分會最重要的運作方面設置一堅強的隊伍。所強調的四方面：會員成長、新會發展、保留、領導發展。基本上，本委員會的目標是選擇、招募、參與、保留會員。本委員會是由三位獅友擔任，任期三年職務輪流擔任，每年選出一位獅友加入。推動本方法來強化分會的基礎，鼓勵會員以下列方式運作：

新進成員共有三年的會員發展任務，第二年晉升為進級會員，第三年晉升為資深會員。新進成員會員的主要職責：

- 定目標及寫下分會的會員發展計劃。然後提送給分會理事會。
- 鼓勵會員定目標及設計分會會員發展的活動。
- 協調和舉行會員發展的觀摩會。然後將結果報告提送給分會理事會。
- 開始與分會理事會定期溝通
- 邀請前分會會員發展主席一起規劃實際的活動。

進級成員剩下兩年的任務，工作集中於保留會員及領導發展。並為本委員會副召集人，職責如下：

- 定保留會員及領導發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。
- 籌劃、宣傳年度分會幹部訓練。
- 與區領導發展委員會主席商議舉辦年度分會幹部訓練。
- 籌劃、宣傳、舉辦分會階層的保留會員及領導發展研習會。
- 協助分會其他委員會主席設計觀摩會、研習會、會議等。
- 邀請前分會領導發展主席一起規劃領導發展及保留會員的活動。
- 在分會和區的刊物上發表保留會員及領導發展的文章。



資深成員為本委員會召集人剩下一年的任務，工作集中於新會發展。並為分會理事，其工作職責如下：

- 督導分會新會發展活動並召集對新會發展有興趣者組成一小組。
- 定新會發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。每月與分會理事會的定期溝通---必要時可以常常--- 向分會理事會報告該委員會的新會發展行動
- 研究新會發展的機會
- 在分會和區的刊物上發表新會發展的文章。
- 鼓勵、指導、激勵、參與新會發展的獅友
- 儘可能出席區複合區新會發展的觀摩會

每位會員發展委員的資格

嚴格地挑選符合條件的獅友來擔任三人會員發展委員會的成員。他們必須了解國際獅子會，並且願意和能夠和別人共事。三人會員發展委員會之成員，必須具備高超的發表技巧 (公眾演說、主持觀摩會等)，並且能與其他獅友共享成果。另外，他們必須有時間奉獻於本委員會，而且須做滿三年任期。

對分會的好處

- 三人會員發展委員會與區/複合區階層的 MERL 團直接有聯系。
 - 為分會的堅強的隊伍。
 - 本委員會強調分會的四個為主要運作。
 - 強調分會階層負責會員發展的重要性。
 - 鼓勵與分會理事會不斷的溝通會員發展之事。
 - 均衡的輪流任期，準備好擔任主席職位，而且使委員會的工作有持續性。
1. 另鼓勵分會設立保留會員委員會及領導能力發展委員會，成立分會 MERL 團隊是更積極的做法。
 2. 建議第一副會長為會員發展委員會召集人，卸任會長為保留會員委員會召集人。
 3. 專分區主席的配合是成功的要素。
 4. 『會議』配合『一對一會談』是掌握狀況達成目標的最佳方法。



分會三人委員會

- 任期：3 年
- 每年選一位獅友加入
- 強調：會員成長、會員保留、新會發展、領導發展
- 目標：選擇、招募、參與、保留會員
- 委員資格：了解國際獅子會

願意與他人共事

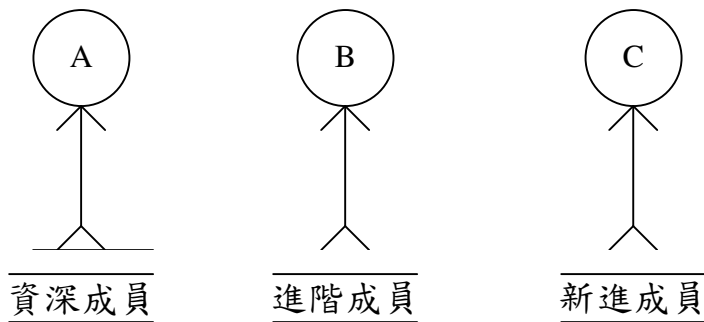
具備高超發表技巧(公眾演說、主持觀摩會...等)

能與獅友共享成果

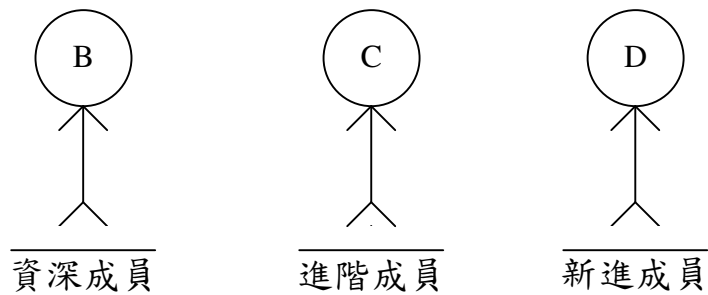
必須有時間奉獻於本會，且須做滿三年任期

- 專區主席、分區主席的配合，是成功的要素

第一年：



第二年：





國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度 分會三人委員會名單

會長：_____獅友 日期： 95 年 6 月 17 日

成員種類	主要職責	擔任獅友
一、新進成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 定目標及寫下分會的會員發展計劃。然後提送給分會理事會。 ● 鼓勵會員定目標及設計分會會員發展的活動。 ● 協調和舉行會員發展的觀摩會。然後將結果報告提送給分會理事會。 ● 開始與分會理事會定期溝通 ● 邀請前分會會員發展主席一起規劃實際的活動。 	
二、進級成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 定保留會員及領導發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。 ● 籌劃、宣傳年度分會幹部訓練。 ● 與區領導發展委員會主席商議舉辦年度分會幹部訓練。 ● 籌劃、宣傳、舉辦分會階層的保留會員及領導發展研習會。 ● 協助分會其他委員會主席設計觀摩會、研習會、會議等。 ● 邀請前分會領導發展主席一起規劃領導發展及保留會員的活動。 ● 在分會和區的刊物上發表保留會員及領導發展的文章。 	
三、資深成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 督導分會新會發展活動並召集對新會發展有興趣者組成一小組。 ● 定新會發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。每月與分會理事會的定期溝通---必要時可以常常--- 向分會理事會報告該委員會的新會發展行動 ● 研究新會發展的機會 ● 在分會和區的刊物上發表新會發展的文章。 ● 鼓勵、指導、激勵、參與新會發展的獅友 ● 儘可能出席區複合區新會發展的觀摩會 	



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度 分會三人委員會名單

會長：_____獅友 日期： 95 年 6 月 17 日

成員種類	主 要 職 責	擔任獅友
一、新進成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 定目標及寫下分會的會員發展計劃。然後提送給分會理事會。 ● 鼓勵會員定目標及設計分會會員發展的活動。 ● 協調和舉行會員發展的觀摩會。然後將結果報告提送給分會理事會。 ● 開始與分會理事會定期溝通 ● 邀請前分會會員發展主席一起規劃實際的活動。 	
二、進級成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 定保留會員及領導發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。 ● 籌劃、宣傳年度分會幹部訓練。 ● 與區領導發展委員會主席商議舉辦年度分會幹部訓練。 ● 籌劃、宣傳、舉辦分會階層的保留會員及領導發展研習會。 ● 協助分會其他委員會主席設計觀摩會、研習會、會議等。 ● 邀請前分會領導發展主席一起規劃領導發展及保留會員的活動。 ● 在分會和區的刊物上發表保留會員及領導發展的文章。 	
三、資深成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 督導分會新會發展活動並召集對新會發展有興趣者組成一小組。 ● 定新會發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。每月與分會理事會的定期溝通---必要時可以常常--- 向分會理事會報告該委員會的新會發展行動 ● 研究新會發展的機會 ● 在分會和區的刊物上發表新會發展的文章。 ● 鼓勵、指導、激勵、參與新會發展的獅友 ● 儘可能出席區複合區新會發展的觀摩會 	



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度 分會三人委員會名單

會長：_____獅友 日期： 95 年 6 月 17 日

成員種類	主要職責	擔任獅友
一、新進成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 定目標及寫下分會的會員發展計劃。然後提送給分會理事會。 ● 鼓勵會員定目標及設計分會會員發展的活動。 ● 協調和舉行會員發展的觀摩會。然後將結果報告提送給分會理事會。 ● 開始與分會理事會定期溝通 ● 邀請前分會會員發展主席一起規劃實際的活動。 	
二、進級成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 定保留會員及領導發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。 ● 籌劃、宣傳年度分會幹部訓練。 ● 與區領導發展委員會主席商議舉辦年度分會幹部訓練。 ● 籌劃、宣傳、舉辦分會階層的保留會員及領導發展研習會。 ● 協助分會其他委員會主席設計觀摩會、研習會、會議等。 ● 邀請前分會領導發展主席一起規劃領導發展及保留會員的活動。 ● 在分會和區的刊物上發表保留會員及領導發展的文章。 	
三、資深成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 督導分會新會發展活動並召集對新會發展有興趣者組成一小組。 ● 定新會發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。每月與分會理事會的定期溝通---必要時可以常常--- 向分會理事會報告該委員會的新會發展行動 ● 研究新會發展的機會 ● 在分會和區的刊物上發表新會發展的文章。 ● 鼓勵、指導、激勵、參與新會發展的獅友 ● 儘可能出席區複合區新會發展的觀摩會 	



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度 分會三人委員會名單

會長：_____獅友 日期： 95 年 6 月 17 日

成員種類	主要職責	擔任獅友
一、新進成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 定目標及寫下分會的會員發展計劃。然後提送給分會理事會。 ● 鼓勵會員定目標及設計分會會員發展的活動。 ● 協調和舉行會員發展的觀摩會。然後將結果報告提送給分會理事會。 ● 開始與分會理事會定期溝通 ● 邀請前分會會員發展主席一起規劃實際的活動。 	
二、進級成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 定保留會員及領導發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。 ● 籌劃、宣傳年度分會幹部訓練。 ● 與區領導發展委員會主席商議舉辦年度分會幹部訓練。 ● 籌劃、宣傳、舉辦分會階層的保留會員及領導發展研習會。 ● 協助分會其他委員會主席設計觀摩會、研習會、會議等。 ● 邀請前分會領導發展主席一起規劃領導發展及保留會員的活動。 ● 在分會和區的刊物上發表保留會員及領導發展的文章。 	
三、資深成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 督導分會新會發展活動並召集對新會發展有興趣者組成一小組。 ● 定新會發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。每月與分會理事會的定期溝通---必要時可以常常--- 向分會理事會報告該委員會的新會發展行動 ● 研究新會發展的機會 ● 在分會和區的刊物上發表新會發展的文章。 ● 鼓勵、指導、激勵、參與新會發展的獅友 ● 儘可能出席區複合區新會發展的觀摩會 	



承諾書

本人_____願意在本會 2006-2007 年度

會長_____獅友的盛情邀請下，加入本

下列會員發展的重要職務：

分會三人委員

資深成員

進階成員

新進成員

MERL 團隊：_____

本人完全了解應履行之職責及三年之任期，也願意懷
著快樂服務的心，為本會的會員發展盡一份之力，共
同為發揮獅子精神，發揚獅子主義而努力。

特此承諾！

承諾人：_____獅子會_____獅友

日期： 95 年_____月_____日



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度 分會三人委員會之職責

成員種類	主 要 職 責
一、新進成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 定目標及寫下分會的會員發展計劃。然後提送給分會理事會。 ● 鼓勵會員定目標及設計分會會員發展的活動。 ● 協調和舉行會員發展的觀摩會。然後將結果報告提送給分會理事會。 ● 開始與分會理事會定期溝通 ● 邀請前分會會員發展主席一起規劃實際的活動。
二、進級成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 定保留會員及領導發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。 ● 籌劃、宣傳年度分會幹部訓練。 ● 與區領導發展委員會主席商議舉辦年度分會幹部訓練。 ● 籌劃、宣傳、舉辦分會階層的保留會員及領導發展研習會。 ● 協助分會其他委員會主席設計觀摩會、研習會、會議等。 ● 邀請前分會領導發展主席一起規劃領導發展及保留會員的活動。 ● 在分會和區的刊物上發表保留會員及領導發展的文章。
三、資深成員	<ul style="list-style-type: none"> ● 督導分會新會發展活動並召集對新會發展有興趣者組成一小組。 ● 定新會發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。每月與分會理事會的定期溝通---必要時可以常常---向分會理事會報告該委員會的新會發展行動 ● 研究新會發展的機會 ● 在分會和區的刊物上發表新會發展的文章。 ● 鼓勵、指導、激勵、參與新會發展的獅友 ● 儘可能出席區複合區新會發展的觀摩會



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度 _____分會 MERL 工作目標

會長：_____獅友 日期： 95 年 6 月 17 日

項次及內容	目 標		策 略	方 案	其 他
	年	季			
一、會員成長					
二、會員保留					
三、新會發展					
四、培育新領袖					
五、校園獅子會					
六、女性會員發展					



國際獅子會 300A1 區 2006-2007 年度 _____分會 MERL 工作目標

會長：_____獅友 日期：95 年 6 月 17 日

項次及內容	目 標		策略	方案	其他
	年	季			
一、會員成長					
二、會員保留					
三、新會發展					
四、培育新領袖					
五、校園獅子會					
六、女性會員發展					



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度 _____分會 MERL 工作目標

會長：_____獅友 日期： 95 年 6 月 17 日

項次及內容	目 標		策略	方案	其他
	年	季			
一、會員成長					
二、會員保留					
三、新會發展					
四、培育新領袖					
五、校園獅子會					
六、女性會員發展					



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度 _____分會 MERL 工作目標

會長：_____獅友 日期：95 年 6 月 17 日

項次及內容	目 標		策略	方案	其他
	年	季			
一、會員成長					
二、會員保留					
三、新會發展					
四、培育新領袖					
五、校園獅子會					
六、女性會員發展					



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度

_____分區 MERL 年度工作目標

分區主席：_____獅友

分會：_____獅子會、_____獅子會、_____獅子會

目標 \ 會名	分會			分區合計
1.會員成長				
2.會員保留				
3.新會發展				
4.領導發展				
5.校園獅子會				
6.女性會員發展				



國際獅子會 300A1 區 2006-2007 年度

_____分區 MERL 年度工作目標

分區主席：_____獅友

分會：_____獅子會、_____獅子會、_____獅子會

目標 \ 會名	分會			分區合計
1.會員成長				
2.會員保留				
3.新會發展				
4.領導發展				
5.校園獅子會				
6.女性會員發展				



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度

_____分區 MERL 年度工作目標

分區主席：_____獅友

分會：_____獅子會、_____獅子會、_____獅子會

目標 \ 會名	分會			分區合計
1.會員成長				
2.會員保留				
3.新會發展				
4.領導發展				
5.校園獅子會				
6.女性會員發展				



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度

_____ 專區 MERL 年度工作目標

專區主席：_____ 獅友

分區主席：_____ 獅友(_____ 分區)

_____ 獅友(_____ 分區)

分會：_____、_____、_____

_____、_____、_____

會名 目標	專 區		專區合計
	_____ 分區	_____ 分區	
1.會員成長			
2.會員保留			
3.新會發展			
4.領導發展			
5.校園獅子會			
6.女性會員發展			



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度

_____ 專區 MERL 年度工作目標

專區主席：_____ 獅友

分區主席：_____ 獅友(_____ 分區)

_____ 獅友(_____ 分區)

分會：_____、_____、_____

_____、_____、_____

會名 目標	專 區		專區合計
	_____ 分區	_____ 分區	
1.會員成長			
2.會員保留			
3.新會發展			
4.領導發展			
5.校園獅子會			
6.女性會員發展			



國際獅子會 300XX 區 2006-2007 年度

_____ 專區 MERL 年度工作目標

專區主席：_____ 獅友

分區主席：_____ 獅友(_____ 分區)

_____ 獅友(_____ 分區)

分會：_____、_____、_____

_____、_____、_____

會名 目標	專 區		專區合計
	_____ 分區	_____ 分區	
1.會員成長			
2.會員保留			
3.新會發展			
4.領導發展			
5.校園獅子會			
6.女性會員發展			



國際獅子會 300XX 區 2006-07 年度

分會、會員發展計畫檢查表

日期：95 年 月 日

填表人：會長 獅友

- 已了解 MERL 團隊
- 已了解三人委員會
- 已指派獅友為三人委員會
- 已與分會理監事會討論此計劃
- 已了解區 MERL 會議(月及季例會)
- 已了解區 MERL 團隊之目標
- 已訂立分會 MERL 各項目標 (會員成長、會員保留、新會發展、
領導發展、校園獅子會、女性會員發展..等)
- 已確定分會策略方案
- 已擬妥分會行動計畫
- 已找出可能的阻礙及解決方法
- 已寫好行動計畫時間表
- 已與分區主席討論
- 已與專區主席討論
- 已與區 MERL 團隊討論
- 已有表揚分會獅友辦法
- 其他 _____

製表人：張呂章 獅友



國際獅子會 300XX 區 2006-07 年度

分區會員發展計畫檢查表

日期：95 年 月 日

填表人：會長 獅友

- 已了解 MERL 團隊
- 已了解三人委員會
- 所屬分會會長已與理監事會討論
- 所屬分會、已指派獅友為三人委員會
(分會：_____、_____、_____)
- 已了解區 MERL 會議(月及季例會)
- 已了解區 MERL 團隊之目標
- 所屬分會已訂定分會 MERL 各項目標 (會員成長、會員保留、
新會發展、領導發展、校園獅子會、女性會員發展..等)
- 所屬分會、已確定分會策略方案
- 所屬分會、已擬妥分會行動計畫
- 已幫所屬分會、找到阻礙及解決方法
- 已協助所屬分會、寫好行動計畫時間表
- 已了解分會的表揚獅友方法
- 分區主席也擬妥自己的：目標、策略、方案、計畫、時間表
- 已與專區主席討論
- 已與區 MERL 團隊討論
- 其他 _____



國際獅子會 300XX 區 2006-07 年度

專區會員發展計畫檢查表

日期：95 年 月 日 填表人：專區主席 獅友

- 已了解 MERL 團隊 已了解三人委員會
- 所屬分區的分會、皆已指派三人委員會
(分區：_____主席_____獅友)
(分區：_____主席_____獅友)
- 已與分區主席討論 已了解區 MERL 團隊之目標
- 已了解區 MERL 會議(月及季例會)
- 分區主席已報告所屬分會皆已確立 MERL 各項目標(會員成長、會員保留、新會發展、領導發展、校園獅子會、女性會員發展..等)
- 分區主席已報告所屬分會、皆已訂定分會策略方案
- 分區主席已報告所屬分會、皆已擬妥分會行動計畫
- 分區主席已報告所屬分會、皆找到阻礙及解決方法
- 分區主席已報告協助所屬分區、皆已擬妥計畫時間表
- 已了解分會及分區的表揚獅友方法
- 已了解分區主席的年度計劃：目標、策略、方案、計畫、時間表
- 已與分區主席、分會會長、分會三人委員開會討論
- 專區主席已擬妥年度發展計畫:目標、策略、方案、計畫、時間表
- 已與區 MERL 團隊討論
- 其他 _____