

LCIF 發展計畫概述

- 在2007年，LCIF 評估它的發展計畫，行動和程序
- LCIF聘用CCS公司進行募款之評估(曾幫助CSF 和 CSFII的公司)
- 在2007年9月向LCIF執行委員會會議提出最終報告並被請求提供一個計畫
- LCIF的信託理事會於2008年3月在維也納會議時批准 LCIF 發展計畫

什麼是"發展"？

是一項過程，透過這項過程一個組織增加公共對其使命之理解並且使它的活動獲得財務支援。

LCIF 發展計畫

- 一項4年期計畫以增強基金
- 基於LCIF的發展評估結果
- 在現有的成功上增添資源和經驗
- 建立在CSFII的成功上繼續改變世界
- 以2011-2012籌募額外的1億美元(每年3000萬美元)

評論總結

1. LCIF以不太高的費用募集大量的資金
2. LCIF有很大的募款成長潛能，只要使用一個更有著眼點的計畫和適當增加的對人員的投資
3. 集中於三項巨大的募款潛能，包括計畫捐款，法人捐款和個人捐贈計畫
4. 須要一項新的、擴大的實例來支援LCIF
5. 需要改組和訓練LCIF之志願領導人來促進LCIF的工作

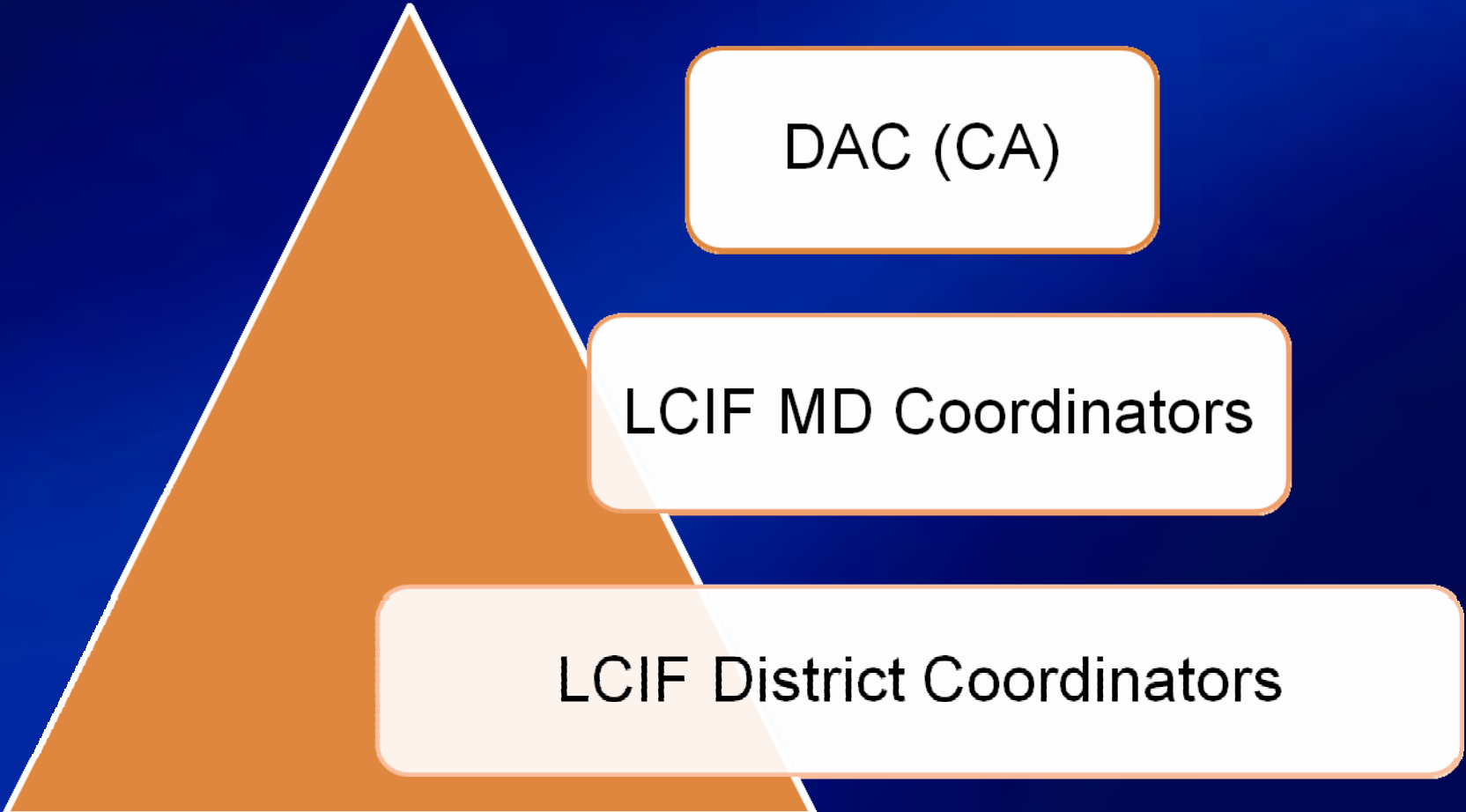
LCIF 發展計畫

- 支援的實例
- 志願的領導人
- 籌集資金的計畫
- 資源的投資
- 溝通的行動

支援的實例

- 將實施案例研究- (2008年9月到12月)
- 研究將使用3 種方法：
 1. 與分會成員和區領導人的取樣團體座談會
 2. 全部地理區的獅友之電子調查
 3. 親自會見提供詳細的深度匯談
- 對LCIF發展的關鍵

志願領導人



DAC (CA)

LCIF MD Coordinators

LCIF District Coordinators

志願領導人

- 4年的指派任期
- LCIF各方面的大使
- 今年招募各階層領導人並訓練
- 計畫繼續實施至2011-2012 年度

區發展協調員由現任區總監及
副總監商議後向複合區發展協
調員推薦

募款計畫

Club and Individual Giving

- Greatest Potential
- MJFs; Contributing Members; etc.
- Club Giving Programs

Corporate and Foundation Giving

- Corporate Humanitarian Partners
- Foundation Partnerships
- Government Partnerships

Planned Giving

- Bequests
- Life Insurance
- Gift Annuities and Trusts

個人和分會之捐贈

- LCIF最大的潛能是它的130萬名會員和他們的分會
- CSFII的成功關鍵
- 潛能的例子：如果1/3的獅友一年平均捐贈70美元，LCIF每年將可籌集3000萬美元

資源的投資

- 另外增聘人力資源由2人增加到8人
 - 5位發展協調員
 - * 支援各地區的分會和個人捐贈
 - * 提供對LCIF志願協調員的支援
 - 法人和基金會協調員
 - 計畫捐贈協調員
- 加強對LCIF志願領導人的訓練和支援

溝通行動

- 獅友和分會
 - * 項目集中於捐款計畫和撥款活動
 - * 特定的MJF出版物
 - * 專有的LCIF出版物，可能每年3-4次
- LCIF 協調員
 - * 有關活動的訊息和不斷更新
 - * 更新進展和統計報告
 - * 訓練工具
- 外部群眾

區總監的角色

- 感謝獅友和分會參與CSFII
- 鼓勵認捐方式捐款
- 鼓勵現在和將來應對LCIF慷慨捐贈
- 參加LCIF案例研究
- 支持LCIF志願協調員