

分會三人會員發展委員會 之組成及運作

分會三人委員之會員發展委員會 配合區MERL團隊運作

- 1989 年佛州奧蘭多理事會的議案
- 本委員會的目標是選擇、招募、參與、保留會員。
- 本委員會是由三位獅友擔任，任期三年職務輪流擔任，每年選出一位獅友加入。
- 召集人應為分會理事並於PU101報表之申報

新進成員的主要職責:

- 共有三年的會員發展任務
- 定目標及寫下分會的會員發展計劃。然後提送給分會理事會。
- 鼓勵會員定目標及設計分會會員發展的活動。
- 協調和舉行會員發展的觀摩會。然後將結果報告提送給分會理事會。
- 開始與分會理事會定期溝通。
- 邀請前分會會員發展召集人一起規劃實際的活動。

進級成員(副召集人)之職責

- 剩下兩年的任務，工作集中於保留會員及領導發展。
- 擬定保留會員及領導發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。
- 籌劃、宣傳年度分會幹部訓練。
- 與區領導發展委員會主席商議舉辦年度分會幹部訓練。

進級成員(副召集人)之職責(續)

- 籌劃、宣傳、舉辦分會階層的保留會員及領導發展研習會。協助分會其他委員會主席設計觀摩會、研習會、會議等。
- 邀請前分會領導發展委員會召集人一起規劃領導發展及保留會員的活動。
- 在分會和區的刊物上發表保留會員及領導發展的文章。

資深成員(召集人)之職責

- 剩下一年的任務，工作集中於新會發展。並為分會理事。
- 督導分會新會發展活動並召集對新會發展有興趣者組成一小組。
- 制定新會發展目標，設計行動計劃。然後提送給分會理事會。每月與分會理事會的定期溝通——必要時可以常常——向分會理事會報告該委員會的新會發展行動。

資深成員(召集人)之職責(續)

- 研究新會發展的機會
- 在分會和區的刊物上發表新會發展的文章。
- 鼓勵、指導、激勵、參與新會發展的獅友
- 儘可能出席區及複合區新會發展的觀摩會

對分會的好處

- 三人會員發展委員會與區/複合區階層的MERL團直接有聯系。
- 為分會的堅強的隊伍。
- 本委員會強調分會的四個為主要運作。
- 強調分會階層負責會員發展的重要性。
- 鼓勵與分會理事會不斷的溝通會員發展之事。
- 均衡的輪流任期，準備好擔任主席職位，而且使委員會的工作有持續性。

準會員分類管理工作

- 第一類是發掘新的潛在會員
- 第二類是過去的會員而現在沒有往來的人
- 第三類是常有聯繫的潛在會員因某些原因而不願入會的人
- 第四類是目標行銷名單

目標行銷

個人：

1. 媒體記者、報社主編
2. 電腦高手
3. 公關良好之退休人員
4. 地方首長
5. 國會議員

目標行銷

團體：

尋找有特殊興趣團體加入，或組成他們自己的分會。這個方法讓該團體仍然不改變最初成立的因素，然而可以擴大其層面到新的服務機會。該團體加入國際獅子會後，仍可以繼續宣傳其興趣，而且多增加成為全球最大服務組織一份子的價值。

分會推薦新會員之夜

概念： 使會員成長的工作增加一點社交手腕，以邀請社會領袖和準會員出席分會推薦新會員之夜的特別活動。宴會中向這些受邀請者大力介紹貴分會服務鄉里的傑出成果，以及強調成為獅子會員的好處。

分會推薦新會員之夜

成功的步驟:

- 1) 邀請準會員:
- 2) 與受邀請人連絡:
- 3) 尋找適當的地點:
- 4) 佈置場地:
- 5) 籌劃節目:
- 6) 連絡有興趣的來賓