



改變中的社會
之會員發展



他們正在改變

我們的社會經常在改變中...

- ▼ 住家和工作場所
- ▼ 性別的角色和結婚
- ▼ 年齡人口資料
- ▼ 政治體制
- ▼ 社區需求



志工的角色變換

- ✓ 我們作為志工
 - * 第一個回應社區的危機或需要
 - * 填補政府計畫之間的差距
 - * 提供彈性服務和活動
- ✓ 改變志工活動的模式
 - * 工作日程
 - * 家庭義務和工作指令
 - * 動機



21世紀志工活動的新興型態

- ✔ 公司和僱員的志願奉獻
- ✔ 插曲式的志願奉獻
- ✔ 虛擬的志願奉獻
- ✔ 跨國或者國際志願奉獻
- ✔ 志願服務主義



公司和僱員的志願奉獻

- ✔ 在1950年之前大部分為企業領導人
- ✔ 1960和1970年企業志願服務開始萌芽。公司被視為好的公民。
- ✔ 在1980 和1990期間，公司透過工作場所辦理活動鼓勵僱員參與志工活動。
- ✔ 今天，所有3種型態的結合。由公司成立基金會支持工作場所辦理活動及僱員擔任志工。



插曲式的志工活動

- ✔ 有限或者短的持續時間之服務
- ✔ 在一次性的基礎上執行
- ✔ 特定的任務或者有確切方向之方案
- ✔ 調查中1/3的人把他們自己視為插曲式的志工。
- ✔ 可利用性、所關心的水準、動機和承諾都是有限的。



虛擬的志工活動

- ▼ 透過網際網路貢獻時間和努力
- ▼ 網路連線志工活動或電子式的服務
- ▼ 可在本地以外擴大會員
- ▼ 線上完成會議和方案
- ▼ 遠距服務－從任何地方或時間



志工的類型

- ▼ 傳統
- ▼ 意外發現或偶然的機會
- ▼ 社會變遷
- ▼ 企業家



傳統的志工

- ✓ 在每個組織內的可靠小組
- ✓ 穩定和可預測的服務
- ✓ 享有堅定不移但改變緩慢
- ✓ 過去結構化的實務是行動或不行動的基礎
- ✓ 沒有令人驚奇的表現!



偶然的志工

- 類似機構化體制
- 想成為重要的事情之一部分
- 有興趣幫助別人，但是要自己的時間和條件許可
- 業餘的成員—無規律性的志工
- 偶爾服務和對於承諾的程度需要較大的靈活性



社會變遷的志工

- ✔ 尋找徹底的變化和立即行動
- ✔ 以創新和有系統的改變為動力
- ✔ 基於需要去做的知覺而提倡改變！
- ✔ 有時會與喜愛組織固定的傳統志工發生衝突
- ✔ 巨大的能量和活力



企業家的志工

- ✔ 高度的個人化行動
- ✔ 自我任命的“善行實踐家”
- ✔ 喜愛在既存的組織和結構化的範圍之外工作
- ✔ 喜歡個人行動勝過集體活動
- ✔ 以單一團隊工作成效最佳！



在21世紀的典範轉移，傳統的
志工活動轉變到過多的選擇，獅
友可洞察到甚麼心得嗎？



- ▼ 傳統
 - 以服務發展新會員
 - 提供會員服務的機會以保留會員
- ▼ 意外發現或偶然的機會
 - 有彈性的會員種類
 - 網路獅子會
- ▼ 社會變遷
 - 特定目的之獅子會
 - 特定目標的區委員會
- ▼ 企業家
 - 以公司為名的獅子會
 - 專業獅子會



20年人類的行為研究

由大衛霍金斯博士引導

- ▼ 意識的霍金斯地圖
- ▼ 合成代謝或分解代謝
- ▼ 為服務而生存
- ▼ 所有文化的隱含意義



會員發展等於分會發展 反之亦然

- ▼ 重新考慮我們做事的傳統模式
- ▼ 包括改變和創新
- ▼ 小冊子-貴分會的等級如何？



到處都有發展的機會

- ▼ 擴大社區需求的意識
- ▼ 我們怎樣認識社區的需求？
- ▼ 幫助特殊興趣的團體



使發展意識完善

- ✔ 計畫你的目標和並為你的目標工作
- ✔ 擴大會員發展的意識
- ✔ 找到一項需求並滿足它



摘要

志工有很多形式和類型，需要以不同的風格來招募和管理，以保持他們對一個組織的參與，例如：
隨著時代和志工需求的改變，具有彈性和改變的能力，是我們長期的成功和將來發展的關鍵部分！