

設計 如何吸收新會員的行動計劃 研討會



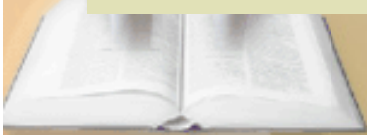
設計會員發展研討會

- (1) 幫助學員相互之間以及您與學員之間能感到互信、互助、自由表達。(30分鐘)
- (2) 確定每位學員知道本研討會的總目的在幫助他們設計吸收新會員的行動計劃。闡釋計劃發展及執行的重要性。強調付諸行動的重要。(15分鐘)



設計會員發展研討會

- (3) 再強調增加新會員的價值。解釋增加新會員對本組織及其分會未來的重要性。(10分鐘)
- (4) 請學員描述什麼是「理想會員」。(35分鐘)。
- (5) 讓學員知道他們的進展。(5分鐘)。
- (6) 設計吸收新會員的策略。(20分鐘)。
- (7) 讓全體學員成功的練習吸收理想新會員的策略。(50分鐘)。



設計會員發展研討會

- (8) 幫助學員了解在吸收準會員時的自我障礙。(20分鐘)。
- (9) 幫助您的學員設計未來的計劃。(15分鐘)。
- (10) 確定全體學員都知道他們的進展。(2分鐘)。
- (11) 確定您及學員雙方清楚地知道已達成研討會的目標。(40分鐘)。



練習吸收新會員的角色扮演-1

- A. 介紹一些吸收新會員的實際方法資料。(您或許可利用國際獅子會的會員成長方面的各種資料來幫助您做事前的準備工作)。(5分鐘)。



練習吸收新會員的角色扮演-2

B. 徵求六位自願上台者擔任“角色示範”。依照海報紙上的指示告訴他們預先想像下列的角色：每項5分鐘

1. 示範如何吸收喜歡服務他人的鄰居。
2. 示範如何吸收喜歡追求成就感的市府官員。
3. 示範如何吸收對領導能力有興趣的異性同事。
4. 示範如何吸收對獅子會一無所知的人。



練習吸收新會員的角色扮演-3

- C. 請一位自願上台者與您配合表演3分鐘，事先告訴他必須扮演一位很難被吸收的人，然後您表演不正確的吸收會員方法。表演之後，引導團體討論剛才的表演。



練習吸收新會員的角色扮演-4

- D. 再請另一位自願上台者代替您的角色示範合適的吸收會員的方法。(15分鐘)。
- E. 讓每位會員兩人一組分到不同角落做同樣的訓練。(5分鐘)。

