

GLT及GLT地區領導人：全球共有41位GLT地區領導人。GLT與GMT於同一區界有等數之地區領導人。有些特定區域，GLT及GMT代表可由同一合格獅友擔任。特定地區顧問可增加對偏遠或特定區域領導發展工作的支持。地區領導人代表GLT及GMT間不斷的互動，有效的重視地區的需求。GLT地區領導人由國際獅子會總會長與第一副總會長、第二副總會長、憲章區領導人協商後任命。

GMT及GLT-複合區：GLT-複合區成員包括GLT-複合區協調員、總監議會議長，加上另外三位有領導發展專長之獅友。GMT-複合區成員包括GMT複合區協調員、總監議會議長，加上另外加上會員和新會成長團隊及分會成功團隊

GMT/GLT-區：每一區有GMT及GLT，GMT-區成員包含區GMT協調員與總監團隊，第一副總監是總監團隊之連絡人。GLT-區成員包含區GLT協調員與總監團隊，第二副總監是總監團隊之連絡人。分區主席和專區主席已於2013年7月被添加到區GLT和GMT中。必要時可增加其他合格獅友。GLT-區與GMT-區合作。(總監團隊於區階層是GLT及GMT在區階層之核心成員)。總監與GLT地區領導人、GLT複合區協調員商議後，指派GLT區協調員及其他團隊成員。總監與GMT地區領導人、GMT複合區協調員商議後，指派GMT區協調員及其他團隊成員。

GMT的目標、目的與職責

雖然 GMT 包含數階層的領導結構，整體之目標、目的是維持一致的。

- 保有對會員發展的數據和趨勢以及獨特的地理/文化特質的認識和了解
- 強調溝通、願景、計劃和協作
- 認定及促進服務的機會
- 認定發展新分會的地點並促進新分會的授證。
- 為發展和推行地區性的會員發展目標和策略計劃提供協助
- 鼓勵各區在每一財政年度都應至少成立一個新會。
- 鼓勵各區協助分會達成會員滿意，並於每個會計年度至少邀請有一位新會員
- 認識和分享成功的會員發展策略
- 知道及宣傳LCI的活動及會員發展的資源



會員和新會成長團隊專家的職責包括：

- 認定授證新分會的機會。
- 鼓勵拓展新會員。
- 向所有分會推廣使用分會傑出程序(CEP)
- 向各分會推廣資源/活動

會員和新會成長團隊專家的例子，包括但不限於：

- 校園分會專家
- CEP專家
- 創立分會專家
- 家庭及女性專家
- 特別興趣分會專家
- 年輕成年人專家

分會成功團隊專家的職責包括：

- 讓獅友參與社區服務方案並認定新的服務機會
- 宣傳服務活動報告
- 鼓勵使用會員滿意指南
- 支援參與過分會傑出程序 (CEP) 的分會
- 培育健全分會來維持並鼓勵會員發展，並協助重建弱勢分會
- 向各分會推廣資源/活動

分會成功團隊專家的例子，包括但不限於：

- CEP 後續工作專家
- 社區服務專家
- 會員/會員滿意度專家
- 指導專家
- 刊物專家
- 重建專家

專家類型的認定和任命由複合區或區GMT基於複合區或區的需求和機會及獅友的專長和興趣。專家是由複合區或區輸入國際獅子會的數據庫。可在國際獅子會網站取得GMT專家的資源。